

VERSLAG voor de achterban van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PCOAZ

Datum/tijd : 22-09-2011; 20.00 – 21.45 uur

Zorgplan 2011-2012 SWV

Het bestuur van het SWV heeft het zorgplan vastgesteld en daarna naar de leden gestuurd. Van organisaties die voor meer dan 50% in het SWV vertegenwoordigd zijn, moet de GMR met het plan instemmen. De goedkeuring wordt niet gegeven. Er worden vragen aan het bestuur van het SWV gestuurd over onduidelijkheden en bezwaren inzake gevolgde procedures.

Verdeling onderwijstijd

Max v.d. Pol geeft aan dat per 01-08-2011 de Arbeidstijdenwet is veranderd, zodanig dat na 5,5 uur achtereenvolgende werken een pauze van minimaal 30 minuten moet worden ingelast (Art. 5 lid 4.1 en 2). In de vorige vergadering is afgesproken dat bij iedere school een raadpleging zal gaan plaatsvinden, waarna evt. een proefperiode kan worden georganiseerd.

Sanne Hooimeijer deelt mee dat De Loopplank vlak voor de proefperiodes staat, waarbij twee modellen worden uitgevoerd. De leerkrachten hebben een dag meegelopen op scholen die hier al mee werken. Ad Vos zegt dat de directeuren en het bestuur hebben aangegeven dat uitgaande van de visie van de Stichting vijf gelijke dagen het beste model is. Er moeten goede argumenten zijn om hiervan af te wijken. De voorzitter merkt op dat er wel sprake moet zijn van instemming van de GMR. Ad Vos laat weten dat formeel elk voorgenomen besluit dat ter instemming aan de GMR wordt voorgelegd, door het bestuur kan worden doorgevoerd, ook al is er geen instemming van de GMR. Zo'n situatie lijkt hem echter niet verstandig.

Aandacht moet de tussentijdse opvang in een continuooster krijgen: die kan niet met professionele krachten worden ingevuld vanwege de te hoge kosten.

Bestuursvernieuwing

Ad Vos deelt mee dat er vier nieuwe bestuursleden zijn. Er heeft een avond plaatsgevonden met Harm Klifman over besturen. Het komende jaar zal worden toegewerkt naar een Raad van Toezichtmodel. Aan het einde van het jaar vindt hierover een evaluatie plaats. 3 november a.s. nemen de vier aftredende bestuursleden afscheid.

Funciemix

Dit jaar is slechts één gesprek gevoerd en een tweede kandidaat heeft zich aangemeld in het kader van de funciemix. Het behaalde percentage is nu pas 11%. In 2014 zou 40% van onze leraren in een hogere functieschaal moeten zijn ingedeeld. De bekostiging vervalt als dit percentage niet wordt gehaald.

Nadeel aan de funciemix is dat men moet voldoen aan 50% lesgebonden taken, waar b.v. bij de IB geen sprake van is.

Vanuit de GMR wordt aangegeven dat het niet altijd te maken heeft met kwalificatie, maar dat er ook sprake is van misvattingen waardoor mensen zich terughoudend opstellen. Ad Vos stelt daarom voor met Max v.d. Pol nog eens na te denken over een laagdrempelige voorlichtingsronde.

Groei en krimp binnen de Stichting

Een notitie over groei en krimp wordt besproken. Groeischolen hebben te maken met een krap budget in tegenstelling tot scholen die krimpen. Binnenkort komt een voorstel van het bestuur hierover.

Groei en krimp van het leerlingenaantal moet binnen de Stichting worden opgevangen. De GMR is van mening dat er moet worden gekeken of het geld eerlijk en reëel verdeeld kan worden. Het stuk is nog niet in het DO besproken.

Samenstelling van de GMR

Alle scholen zijn tijdens de vergadering van de GMR vertegenwoordigd. Voor De Bron zelfs twee ter oriëntatie op een tussentijdse opvolging. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de (G)MR-leden die nog geen cursus hebben gevolgd en een extra cursus medezeggenschap overwogen.